

Провозглашая свое стремление достичь идеалов правового государства, правительство на самом деле не делает это на конституционном уровне. Яркий тому пример – существующая система налогообложения.

Но все же, имеются все основания сказать, что молодое украинское государство избрало в целом правильный путь, путь цивилизованного общества, которое основывается на общечеловеческих ценностях. Прежде всего, и это самое главное, Украина стала независимым государством с перспективными конституционными намерениями стать демократической и правовой. Относительно же переходного общества, которым является современная Украина, то предварительно обобщающие его характеристики являются такими: все сферы жизнедеятельности охвачены системным кризисом, особенно поражена экономика и социальная сфера; на уровне руководства государство не может погасить внутренние разногласия; общество раскололось на сторонников Евросоюза и сторонников России.

Подводя итог вышесказанному, можно сделать вывод, что сегодня основными путями построения гражданского общества в Украине являются: расширение массовой базы власти, повышение политической культуры населения; постоянное усовершенствование контрольных механизмов, то есть механизмов обратной связи от общества к государству; максимальное расширение сферы судебной защиты прав и свобод человека, формирование уважения к праву и к закону; воспитание нормального природного патриотизма – национального и государственного; укрепление свободы информации и гласности, открытости общества на основе связей с зарубежным миром; подъем уровня общественного сознания, преодоление явлений социальной пассивности.

Другими словами, должно произойти максимальное разгосударствление всех сфер общественной жизни. Однако это разгосударствление отнюдь не означает полный отказ от государственного в пределах закона регулирования социальной жизни.

Евдошенко И.Н.

НТУ «ХПИ»

РАЗВИТИЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДОГОВОРА ДАРЕНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ УКРАИНЕ

Правовое регулирование договора дарения существенно отличается от регулирования этого договора в Гражданском кодексе 1963 г. Договор дарения в новом Гражданском кодексе (вступил в силу в 2004 г.), рассматривается как реальный, считается заключенным в момент передачи имущества. Статья 717 ГК Украины предусматривает помимо реального, так же и консенсуальный договор дарения, по которому одна сторона (даритель) обязуется передать другой стороне (одариваемому) подарок в будущем. Кроме вещей, объектом договора дарения могут быть имущественные права.

Таким образом, момент заключения договора дарения может не совпадать с переходом права собственности. Тогда он порождает обязательное правовое отношение, содержанием которого является обязанность дарителя обогатить одариваемого за счет уменьшения своего имущества.

Договор дарения опосредует переход имущества от одного лица к другому, при этом даритель и одариваемый являются равноправными субъектами. Договор дарения направлен на безвозвратное прекращение права собственности у дарителя и возникновения права собственности у одариваемой личности. Договор дарения является согласованным волеизъявлением обеих сторон, и представляет собой не только акт распоряжения имуществом собственником (дарителем), но и акт принятия подарка одариваемым.

Договор дарения является односторонне обязывающим. С его заключением у сторон, как правило, не возникают взаимные или односторонние обязанности. Права приобретает лишь одариваемый в виде полномочий собственника относительно принятого имущества. Право собственности одаряемого на подарок возникает с момента его принятия.

Характерным признаком дарения является его бесплатность.

Договор дарения предметов личного пользования и бытового назначения может быть заключен устно. Договор дарения недвижимости заключается в письменной форме и подлежит нотариальному удостоверению.

Что касается сроков передачи вещи одариваемому, то она может быть передана дарителем, как в настоящее время, так и в будущем.

Еще одной из новелл в гражданском законодательстве является то, что даритель при наступлении срока (даты) или отлагательного обстоятельства, установленных договором с обязанностью передать дар в будущем, обязательно должен передать дар одариваемому. В свою очередь, у одариваемого возникает право не только получить подарок от дарителя, но право на обязательное получение подарка.

Новым для гражданского законодательства является положение о том, что даритель может отказываться от передачи дара в будущем одариваемому, если после заключения договора его имущественное состояние значительно ухудшилось. Отказ дарителя от исполнения обязательства может быть обусловлен гибелью вещи, изъятием ее из обращения, запретом совершать действия, которые обещали выполнить. Если вещь уничтожена вследствие умысла или грубой неосторожности дарителя, он отвечает за причиненные другой стороне убытки.

Одариваемый вправе отказаться от подарка в любое время, но только до принятия подарка.

Даритель вправе на урегулирование договора дарения или его расторжения при наступлении форс-мажорных обстоятельствах.

Каун Ю.М.
НТУ «ХП»

ДЕЯКІ ПРОБЛЕМИ УКЛАДАННЯ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ

В умовах становлення і розвитку ринку праці, нових за своїм характером громадських зв'язках в сучасній Україні відбувається чергова зміна змісту і сутності колективного договору. Він стає основним різновидом соціально-партнерського регулювання трудових відносин безпосередньо в організаціях.

В даний час колективний договір носить характер локально-правового нормативного акта, покликаного служити трудовим кодексом для найманих працівників і роботодавця в конкретній організації.

Як роботодавцям, так і найманим працівникам необхідно знати, що являє собою такий документ як колективний договір і чи потрібен він, з ким він укладається, які відносини регулює і хто стежить за його виконанням.

Насамперед, потрібно відзначити, що правовідносини, пов'язані з укладанням колективних договорів в Україні регулюються нормами Кодексу законів про працю, а також Законом України «Про колективні договори і угоди».

Колективний договір – це угода, яка укладається для узгодження інтересів власника або уповноваженого ним органу, з одного боку, і трудовим колективом в особі профспілкового або іншого органу (особи), уповноваженого на представництво, з іншого боку, на підприємствах, в установах, організаціях, будь-яких форм власності, що містить зобов'язання сторін щодо регулювання трудових, виробничих та інших соціально-економічних інтересів і нормативні положення, що встановлюють умови праці, оплату праці, режими робочого часу і часу відпочинку тощо, а також додаткові, порівняно з чинним законодавством, пільги і переваги для працівників.

Положення колективного договору поширюються на всіх працівників підприємства незалежно від того, чи є вони членами професійної спілки, і є обов'язковими як для власника або уповноваженого ним органу, так і для працівників підприємства.

Колективний договір укладається між власником або уповноваженим ним органом (особою), з одного боку, і первинною профспілковою організацією, що діє згідно статуту, а в разі її відсутності – представниками, вільно обраними на загальних зборах найманих працівників або уповноважених ними органів, з іншого боку. На державному рівні інтереси власників представляє Кабінет Міністрів та Українська спілка промисловців і підприємців, на галузевому – міністерства і відомства та об'єднання власників на галузевому рівні, на регіональному – місцеві органи влади і регіональні об'єднання власників, якщо вони мають такі повноваження.